

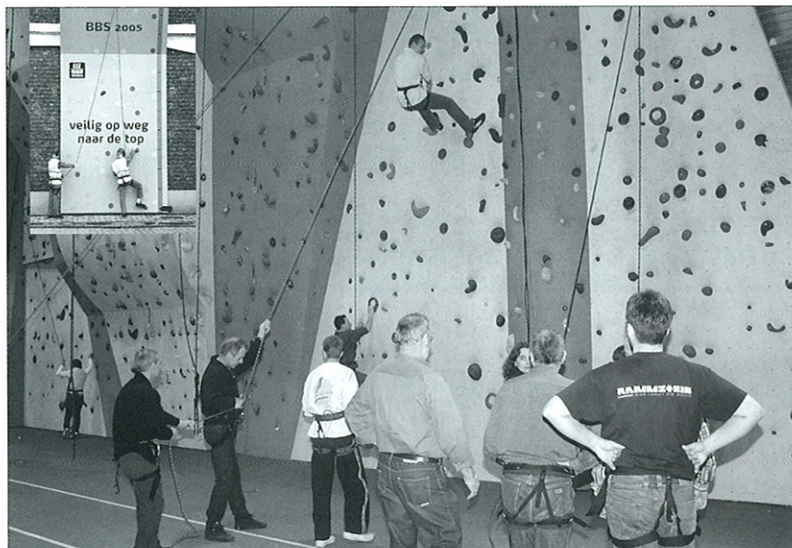
Integratie BBS en HESQ nabij

Na de succesvolle start in april 2005 van BBS is het aanspreken bij en melden van onveilig gedrag gewoon geworden. Zoals in de afdelingsvergaderingen (DOV's) toegelicht, worden de BBS-meldingen voortaan in HESQ-teams afgehandeld.

Drie jaar geleden dachten ruim vierhonderd medewerkers na over veiligheid tijdens een speciale BBS-dag in de Braakman. Een mooi eindresultaat was toen een lijst met verbeterpunten. Nu drie jaar verder is BBS Project Manager Rob Verkerke trots: "Vrijwel iedereen durft niet alleen een collega of een contractor daadwerkelijk aan te spreken op onveilig gedrag, maar er ook een melding van te maken. Steeds meer meldingen (over 2007 ongeveer twee op de drie meldingen) hebben ook een effectieve 'directe' actie tot gevolg, waardoor de veiligheid daadwerkelijk is verbeterd."

Gedrag

"De meldingen zijn steeds vaker echte gedragsmeldingen en worden steeds beter en sneller afgehandeld door de BBS-teams. Geclusterde meldingen (dit zijn meldingen over hetzelfde onderwerp) worden Yara-breed vertaald in beleidsaanpassingen. De technische problemen bij de BBS-meldingen worden consequenter in de HESQ-database geplaatst en door de HESQ-teams opgepakt."



Het BBS-project dat, drie jaar geleden op gang werd getrokken, heeft voor een veiligere werkomgeving gezorgd.

HESQ-teams

In mei zal het BBS-project worden afgerond met een laatste belevingsmeting, waarbij de medewerkers beoordelen hoe veilig ze zich voelen op de site en hoe ze het voorbeeldgedrag van de leiding waarderen. Zoals in de DOV's toegelicht

kun je BBS-meldingen blijven maken, alleen worden ze nu in nieuwe HESQ-teams afgehandeld. Kortom, veilig werken betekent niet alleen letten op en melden van technische gebreken, maar even sterk het aanspreken en melden van risicovol gedrag.